

Ikhtisar Eksekutif

Dalam tahun anggaran 2012, Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi telah menetapkan 5 (lima) sasaran yang akan dicapai. Ke enam sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 7 indikator kinerja. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada dapat dicapai dengan baik, sedangkan dari 5 (lima) indikator kinerja terdapat 6 (enam) indikator kinerja pencapaiannya berhasil atau keseluruhan indikator kinerja pencapaiannya berhasil.

Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA			
		URAIAN	TARGET	REALISASI	%
1.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas jaringan irigasi	Jaringan irigasi kewenangan Kabupaten kondisi baik	95 %	70 %	73,68
		Ketersediaan air untuk irigasi kewenangan Kabupaten	51.435 liter/detik/hari	10.000 liter/detik/hari	19,44
2.	Melindungi sungai terhadap kerusakan/gangguan oleh daya alam/tindakan manusia melalui pengaturan sempadan dan pengendalian pemanfaatan sumber air	Pengurangan luas genangan banjir klasifikasi tinggi	1.311 ha	327,8 ha	25
3.	Meningkatkan tertibnya pengambilan air tanah secara	Pengendalian perusahaan air tanah terhadap : - Jumlah	318 prsh	318 prsh	100,00

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA			
		URAIAN	TARGET	REALISASI	%
	administrasi dan teknik serta meningkatkan konservasi air tanah	perusahaan - Jumlah sumur berizin - Jumlah NPA - Jumlah sumur belum berizin	589 titik 589 titik 7 titik	589 titik 589 titik -- titik	100,00 100,00 0,00
4.	Meningkatkan tertib administrasi dan penerapan teknis penambangan yang baik (good mining practice)	Pembinaan dan pengawasan terhadap para pengusaha bidang pertambangan agar tertib administrasi dan teknis	19 prsh	6 prsh 12 prsh	Tertib Belum tertib
5.	Meningkatkan jangkauan pelayanan energi listrik	Rasio elektrifikasi	80,00%	65,23%	81,53

Pencapaian target kinerja beragam pada setiap sasaran karena sifat program / kegiatan yang mendukung juga beragam, dimana ada yang bersifat pembinaan rutin dan ada yang bersifat pembangunan. Pengejaran target dikarenakan terhadap 5 tahunan, tentunya masih terdapat waktu untuk mengejar sisanya tentu saja bila dibarengi adanya daya dukung SDM yang profesional, anggaran yang memadai dan sinergitas dalam pelbagai bentuk kegiatan lainnya.

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pada tahun mendatang, beberapa langkah strategis yang harus dilakukan antara lain adalah :

- 1) Menyelaraskan berbagai peraturan perundangan yang terkait dan koordinasi berbagai pihak khususnya dalam pencapaian target bidang drainase dan irigasi sehubungan dengan masih terkendala dalam hal kewenangan penanganannya;
- 2) Lebih meningkatkan kualitas pemberian bimbingan teknis baik kepada SDM internal maupun kepada instansi /lembaga/ pemerhati/ pelaku pembangunan dalam hal memenuhi ketaatan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku;

- 3) Membuat skala-skala prioritas dalam hal menangani kemampuan anggaran Pemerintah yang sangat terbatas, atau mencari peluang-peluang anggaran lain yang bersumber dari Pemerintah Pusat ataupun Propinsi juga bila dimungkinkan membangkitkan upaya partisipasi masyarakat yang lebih meningkat lagi.

Soreang, Januari 2013

KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR
PERTAMBANGAN DAN ENERGI
KABUPATEN BANDUNG ,

Ir. H. KAWALUDIN

Pembina Tingkat I

NIP.196601071992031004