

Ikhtisar Eksekutif

Dalam tahun anggaran 2013, Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi telah menetapkan 5 (lima) sasaran yang akan dicapai. Ke lima sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 6 indikator kinerja. Ke enam indikator kinerja mengacu kepada hasil Revisi RPJMD tahun 2010 – 2015, dimana capaian indikator sampai dengan tahun 2012 adalah angka realisasi capaian, dan untuk indikator kinerja tahun 2013 ditetapkan bersamaan saat penyusunan Revisi RPJMD tersebut.

Bila diperhatikan rata-rata capaian indikator kinerja adalah sebesar 74,51 %, bila diasumsikan tahun 2013 capaian indikator minimal harus mencapai 60 % (tahun ketiga) maka dapat dikatakan Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi dianggap berhasil dalam mewujudkan kinerja organisasinya.

Adapun rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut :

NO	SASARAN	CAPAIAN INDIKATOR KINERJA			
		URAIAN	TARGET TAHUN 2015	REALISASI TAHUN 2013	(%)
1.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas jaringan irigasi	Ketersediaan air irigasi untuk pertanian rakyat pada sistem irigasi kewenangan kabupaten	73,33 %	66,67 %	90,92
2.	Melindungi sungai terhadap kerusakan/gangguan oleh daya alam/tindakan manusia melalui pengaturan sempadan dan pengendalian pemanfaatan sumber air	Penanganan drainase skala kawasan dan kota	3,56 %	2,33 %	65,45
		Ketersediaan dokumen perencanaan penanganan drainase skala kawasan dan skala kota	100,00 %	35,29 %	35,29

NO	SASARAN	CAPAIAN INDIKATOR KINERJA			
		URAIAN	TARGET TAHUN 2015	REALISASI TAHUN 2013	(%)
3.	Meningkatkan tertibnya pengambilan air tanah secara administrasi dan teknik serta meningkatkan konservasi air tanah	Rata-rata pemakaian air tanah per sumur setiap tahun	16.660 m ³ /sumur	16.885,17 m ³ /sumur	101,35
4.	Meningkatkan tertib administrasi dan penerapan teknis penambangan yang baik (good mining practice)	Luasan pertambangan berijin	92,48 %	90,65 %	98,02
5.	Meningkatkan jangkauan pelayanan energi listrik	Rasio elektrifikasi Rumah Tangga Miskin	37,84 %	21,20 %	56,03

Pencapaian target kinerja beragam pada setiap sasaran karena sifat program / kegiatan yang mendukungnya juga beragam, dimana ada yang bersifat pembinaan rutin dan ada yang bersifat pembangunan. Pengejaran target dibandingkan terhadap target 5 tahunan agar terdapat gambaran sisa target yang mesti menjadi perhatian pada saat menetapkan target tahun selanjutnya dan tentunya harapan mencapai target akhir yaitu pada tahun 2015 minimal dapat tercapai dimana hal itu perlu didukung oleh SDM yang profesional, anggaran yang memadai dan sinergitas dalam pelbagai bentuk kegiatan lainnya.

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pada tahun mendatang, beberapa langkah strategis yang harus dilakukan antara lain adalah :

- 1) Menyelaraskan berbagai peraturan perundangan yang terkait dan koordinasi berbagai pihak khususnya dalam pencapaian target bidang drainase dan irigasi sehubungan dengan masih terkendala dalam hal kewenangan penanganannya;
- 2) Lebih meningkatkan kualitas pemberian bimbingan teknis baik kepada SDM internal maupun kepada instansi / lembaga/ pemerhati/ pelaku pembangunan dalam hal memenuhi ketaatan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku;

- 3) Membuat skala-skala prioritas dalam hal menangani kemampuan anggaran Pemerintah yang sangat terbatas, atau mencari peluang-peluang anggaran lain yang bersumber dari Pemerintah Pusat ataupun Propinsi juga bila dimungkinkan membangkitkan upaya partisipasi masyarakat yang lebih meningkat lagi.

Soreang, Januari 2014

KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR
PERTAMBANGAN DAN ENERGI
KABUPATEN BANDUNG



Ir. H. KAWALUDIN
Pembina Tingkat I
NIP.196601071992031004